

Almere, 06-06-2016

Onderwerp: De wet op werk en zekerheid m.i.v. 1 juli 2016

Beste ouders,

Binnenkort gaat de wet op werk en zekerheid in voor het bijzonder Primair onderwijs.

Waar komt de wet in het kort op neer?

Om de positie van flexwerkers/invallers te versterken moet een werknemer na 6 tijdelijke contracten binnen 3 jaar vast in dienst genomen worden. Dit kunnen dus ook 6 losse dagen zijn. Voor het onderwijs die veel met invallers en dus kortdurende contracten werkt, is dit echter niet werkbaar.

Voorbeeld: Een invaller werkt binnen Prisma op 5 verschillende scholen en heeft als invaller al 5 kortdurende contracten gehad. Als de Regenboog deze invaller voor 1 dag laat komen dan is dat contract nummer 6 en dan zitten we aan die invaller vast. De invaller moet dan een vast contract krijgen.

Prisma wil dit ten allen tijde voorkomen.

Als school kun je nooit precies weten hoe vaak iemand al ingevallen heeft. Dit tot in detail uitzoeken vaak in de ochtend om 7.00 lukt natuurlijk niet.

Om dit alles te voorkomen zou de school altijd een invaller op payroll moeten inhuren. Dit is echter een hele dure constructie wat financieel niet haalbaar is. Het budget wat er is voor vervangingen is daarvoor ontoereikend. Slechts bij zeer hoge uitzondering zal dit gebeuren.

De directeuren van Prisma hebben daarom besloten om interne vervangers vast in dienst te nemen die verbonden zijn aan de school. Het nieuwe personeelslid maakt gewoon deel uit van het team en is alleen aan de Regenboog verbonden.

Voor onze school van onze omvang betekent dit dat wij met ons budget een medewerker in dienst kunnen gaan nemen m.i.v. het nieuwe schooljaar voor 3 dagen per week. Wanneer er geen ziekte of vervangingen nodig zijn dan is de interne vervanger ondersteunend in de organisatie. De medewerker kan dan groepen en leerkrachten ondersteunen.

Er zullen echter ook periodes in het jaar zijn bijv. in een griepperiode dat 3 dagen per week onvoldoende zal zijn. Dan wordt het moeilijk om het nog op te lossen en dan zullen er groepen verdeeld moeten worden of naar huis moeten worden gestuurd.

Hieronder het stappenplan van de Regenboog welke wij conform de Prisma afspraken m.i.v. het schooljaar 2016-2017 zullen gaan volgen.

1. Onze interne vervanger gaat voor de groep
2. Vaste collega gaat op vrije dag extra werken en neemt de groep over
3. De groep wordt opgedeeld
4. Een externe vervanger wordt (indien de financiën het toelaten, bij zeer hoge uitzondering) op payroll ingezet
5. Een groep gaat naar huis, niet op basis van afwezigheid maar volgens een roulatie systeem. Eerst alle groepen 1 keer naar huis voordat er een groep voor de tweede keer naar huis gestuurd zal worden. Het maximum per groep is 2 lesdagen per jaar. De school dient altijd voor opvang te zorgen (geen onderwijs) voor leerlingen die niet naar huis kunnen. Opvang kan ook gedaan worden door ouders of door stagiaires.

Ingrid de Vries

Directeur IKC de Regenboog

